

Parcours Manager ses équipes au quotidien



Karine Franz

→ Cette formation c'est quoi ?

Manager une équipe, ce n'est pas seulement organiser le travail. C'est créer les conditions pour que chacun puisse prendre sa place, agir de manière responsable, et contribuer au bon fonctionnement du camping.

Dans la réalité, beaucoup de dirigeants se retrouvent au centre de tout : tout passe par eux, tout repose sur eux, et sans eux, rien n'avance vraiment.

Cette formation vous permet de comprendre votre posture naturelle de manager, d'identifier comment vous favorisez l'autonomie, ou au contraire la dépendance. Vous comprendrez les facteurs de réussite pour une délégation efficace et votre rapport à la délégation (besoin de contrôle, besoin de reconnaissance, ...).

Il n'est pas question de faire à la place de ses équipes

Le but est de créer les conditions permettant aux équipes d'atteindre leurs objectifs

→ Qu'est-ce que je vais apprendre ?

Vous allez :

- tout d'abord prendre conscience de votre propre style managérial, afin de comprendre l'impact de votre posture sur votre équipe : comment vos comportements peuvent encourager l'autonomie... ou au contraire la freiner ;
- identifier ce qui empêche vos collaborateurs de prendre pleinement leur rôle : manque de clarté, manque de cadre, manque de confiance ou habitudes installées ;
- apprendre un ensemble d'outils permettant de gérer son équipe au quotidien ;
- construire votre plan d'actions pour aligner votre posture naturelle de management avec les enjeux de votre mission et / ou de votre camping

→ Grâce à cette formation, quels problèmes je ne rencontrerai plus ?

- Vous subirez moins les erreurs liées à un manque de cadre ou de clarté.
- Vous aurez d'autres options que la vérification, le contrôle ou la compensation.
- Vous ne vous sentirez plus 'sans solution' face à une difficulté de délégation.
- Vous ne serez plus le seul à porter l'ensemble du fonctionnement.

→ Et d'ailleurs, pourquoi cette formation plus qu'une autre ?

- Parce qu'elle vous aide à construire votre propre posture de manager.
- Parce qu'elle vous permet d'agir sur les causes des dysfonctionnements d'équipe.
- Parce qu'elle vise un objectif concret : rendre votre équipe plus autonome et fiable en fonction de votre propre style de management.

→ Qui est l'heureuse élue formatrice qui va mettre en musique tout ce joyeux programme ?

Karine Franz est coach certifiée, spécialisée dans l'accompagnement des dirigeants d'entreprise. Elle a exercé pendant plus de 15 ans comme Responsable d'équipes (de 10 à 260 personnes), été DRH en PME avant de fonder sa société 'DécliK'. Elle accompagne aujourd'hui des entrepreneurs de tous horizons. Sa pédagogie repose sur l'écoute, l'expérience, et l'efficacité. Elle connaît vos réalités : surcharge mentale, sentiment de solitude, envie de sens et besoin d'outils. Avec elle, pas de discours creux, mais des déclics utiles.

Ce qui la définit : son authenticité, son franc-parler, sa capacité à saisir ce qui se joue dans les relations humaines et vous l'expliquer simplement.

→ Ce que vous n'apprendrez pas

- Vous n'apprendrez pas à devenir quelqu'un d'autre.
- Vous n'apprendrez pas à contrôler chacun de vos collaborateurs.
- Vous n'apprendrez pas à éviter toutes les erreurs ou toutes les tensions.
- Vous n'apprendrez pas à vous rendre indispensable ou légitime.

→ Dates

Réalisation : distanciel synchrone, groupe de 6 participants par session maximum.

Durée : 14 heures (4 demi-journées de 3h30 chacune)

- Dates :
 - 17/11/26 de 14h à 17h30
 - 24/11/26 de 14h à 17h30
 - 01/12/26 de 14h à 17h30
 - 08/12/26 de 14h à 17h30

→ Prérequis

Accès internet (connexion stable), smartphone et tablette ou PC.

Il est recommandé d'avoir suivi la formation "Gestion des émotions" au préalable.

→ Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier son style managérial et comprendre son impact sur le fonctionnement de l'équipe
- Clarifier les rôles, responsabilités et niveaux d'autonomie dans une équipe
- Comprendre les mécanismes favorisant ou freinant l'autonomie des collaborateurs
- Mettre en œuvre les principes d'une délégation efficace
- Structurer un cadre de travail favorisant la responsabilisation
- Adapter sa posture managériale en fonction des situations et des profils de collaborateurs
- Gérer les situations relationnelles difficiles ou conflictuelles au sein de l'équipe

→ Méthodes mobilisés

La formation s'appuie sur une méthodologie éprouvée combinant :

- Des apports théoriques ciblés sur les problématiques spécifiques du management d'équipe dans une structure d'hôtellerie de plein air ;
- Des outils d'évaluation personnalisée (AssessFirst) pour identifier son profil managérial ;
- Des exercices pratiques ancrés dans la réalité quotidienne des campings ;
- Des temps d'échange et de partage d'expériences entre professionnels du secteur.
- Des exercices intersessions aidant le participant à formaliser les acquis à travers une application concrète.

Moyens pédagogiques et techniques :

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Mise en situation
- Quiz, test et QCM
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

→ Méthodes d'évaluation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mise en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

→ Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Notre référent handicap se tient à votre disposition pour échanger sur votre parcours de formation et étudier, le cas échéant, les adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles nécessaires à votre participation.

→ Tarif de la formation

200 € HT par personne

→ Portage juridique, administratif et financier

École
Sud.

Formation portée par ECOLE SUD – SARL OG FORMATION - 4 RUE DES LORIOTS,
66700 ARGELES SUR MER
Centre de formation enregistré auprès des services de la DREETS Occitanie sous
le numéro n°91 66 01 431 66